



Società per lo Sviluppo Organizzativo, la Sicurezza e la  
Sostenibilità Ambientale

**Accreditamento della Regione Lazio** per attività formative professionali in relazione alla macrotipologie formazione "Superiore" e "Continua" con Det. 2274 del 18/06/2010.

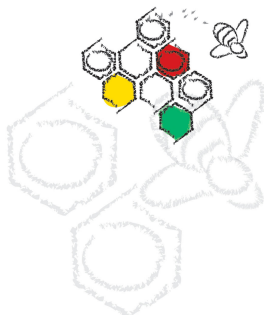
**Autorizzazione Regione Lazio** ai sensi della L.R. n° 23/92 allo svolgimento di corsi privati non finanziati in materia di Prevenzione e Sicurezza nei Luoghi di lavoro (D1589 del 4/05/2007).

**Sistema di Gestione Qualità certificato UNI EN 9001:2008** per i settori Consulenza e Formazione ( EA 35 – 37)

**Provider per i corsi ECM N° 8189** (Ministero della Salute)

**C.F.A. A.I.F.O.S.** (Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro)

**Iscritta all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche** (cod. 58123SZM)



**APOLIS**

**Associazione di Psicologia delle Organizzazioni  
del Lavoro in Sicurezza**

# LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO PSICOSOCIALE

*Strumenti e metodologie*

- *per l'analisi dei processi organizzativi;*
- *per l'attribuzione dei codici di rischio e la definizione di provvedimenti di bonifica;*
- *per la prevenzione primaria e secondaria delle patologie stress lavoro correlate.*

**DURATA: 70 ORE**

*Maggio - Luglio 2012*

Conforme agli obblighi formativi definiti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

**Valido ai fini dell'aggiornamento per ASPP e RSPP**

**Con Modulo valido per il rilascio del Modulo C per RSPP (D.Lgs. 195/2003)**

**VERRANO INOLTRE RILASCIATI CREDITI ECM PER  
MEDICI CHIRURGHI, MEDICI DEL LAVORO,  
PSICOLOGI E TECNICI DELLA PREVENZIONE.**

## PRESENTAZIONE

### Obiettivi.

Il corso ha una valenza di corso teorico-pratico, dove l'acquisizione delle conoscenze teoriche si trasformano in competenze operative, permettendo, durante l'espletamento del master stesso, di effettuare la valutazione della dimensione psicosociale dei processi organizzativi per l'attribuzione dei codici di rischio e la prevenzione delle patologie stress lavoro correlate in aziende pubbliche e private in cui operano i discenti.

Il Vocational Master ha quindi lo scopo di realizzare i seguenti obiettivi didattici:

- **L'Aggiornamento degli RSPP e ASPP** ai fini del D.lgs N°81/2008 e s.m.i.;
- **L'Acquisizione di specifiche conoscenze teoriche relative alla dimensione psicosociale** dei processi organizzativi;
- **L'Acquisizione degli strumenti idonei alla valutazione dei processi psicosociali per la definizione dei codici di rischio** organizzativo e la prevenzione delle patologie stress lavoro correlato secondo quanto previsto dal D.lgs. N°81/2008 e s. m. i. e della circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 novembre del 2010 (secondo e terzo modulo);
- **Attività di valutazione dei processi psicosociale** dei processi organizzativi e attribuzione dei codici di rischio delle aziende in cui operano i frequentatori del Vocational Master (secondo e terzo modulo);
- **Attività di supporto a distanza relativa alla pratica attuazione dell'indagine dei processi psicosociali** delle organizzazioni aziendali per l'attribuzione dei codici di rischio.

### Introduzione concernente gli aspetti tecnici.

Il sistema da noi studiato per dare seguito a quanto previsto dalle disposizioni legislative del D.lgs. N°81/2008 e sue modifiche, dalle indicazioni emerse dal documento redatto dal "coordinamento tecnico interregionale" e dal documento del "network nazionale per la prevenzione del disagio psicosociale dei luoghi di lavoro" dell'ISPESL, e dalla circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 18 novembre 2010, relativa alle modalità per la rilevazione delle patologie stress lavoro correlate, si compone di una procedura che esegue l'indagine in due successivi step:

- Il primo è finalizzato a comprendere il processo organizzativo, la mission e la vision aziendale e rilevare i comportamenti del personale attraverso l'analisi degli eventi sentinella e dei fattori di contenuto e di contesto dei processi organizzativi: fattori oggettivi (strumenti utilizzati: check-list, interviste ai dirigenti con responsabilità relative alle risorse umane, focus-group con il personale). Questo primo livello, come correttamente definito dalla circolare ministeriale, propedeutico ad un possibile secondo livello, serve a valutare la possibile presenza di problemi relativi ai processi organizzativi e al rischio dell'insorgenza delle patologie stress lavoro correlate. Se questa prima indagine non rileva problemi incombenti il percorso di valutazione si conclude e si evidenziano i codici di rischio; se si evincono problemi significativi si può passare al secondo livello relativo all'accertamento dei fattori soggettivi.
- Il secondo, finalizzato all'analisi dei fattori soggettivi, è basato sull'approfondimento diretto alla comprensione del processo strutturale dell'organizzazione, per la valutazione della dimensione dei gruppi di lavoro, della comprensione del livello d'interlocuzione e di comunicazione dei singoli settori operativi, per la rilevazione del clima sociale e affettivo dei gruppi, con lo scopo di definire i codici di rischio psicosociale dell'azienda e dei singoli settori al fine di poter comporre il DVR (strumenti utilizzati: ROAQ - Risk Organization Assessment Questionnaire - forma ridotta sottoposto a tutti i dipendenti dell'Azienda).

La modalità d'indagine proposta si riferisce alle procedure e agli strumenti utilizzati da quindici Aziende Sanitarie pubbliche e private dislocate su tutto il territorio nazionale e da diversi altri settori produttivi.

Per la raccolta dei dati si utilizza il test ROAQ-R (forma ridotta) che è un test di comprovata legittimità scientifica e validato statisticamente, è uno tra gli strumenti riconosciuti utili dal Network nazionale dell'ISPESL allo scopo di analizzare la dimensione psicosociale delle organizzazioni, definire le dimensioni critiche, redigere i codici di rischio psicosociali da inserire nel DVR e provvedere alle possibili azioni di modifica per mettere in sicurezza l'organizzazione.

La procedura adottata e il test utilizzato, sono stati pensati per analizzare e osservare il sistema organizzato e non la condizione di disagio individuale, questo perché riteniamo importante valutare la dimensione dell'organizzazione, intesa come fattore ambientale, il quale è l'unica in grado di influenzare fortemente la vita sociale del gruppo. Ci è sembrato più importante analizzare il contesto dell'organizzazione e la dimensione sociale vissuta dal gruppo, per definire la salute dell'organizzazione e per avere un parametro di riferimento in grado di rappresentare una gradazione di salute organizzativa. La dimensione psicosociale dei processi organizzativi può essere misurata con strumenti adeguati allo stesso modo con cui è possibile misurare il grado di rumore in un ambiente di lavoro.

### Metodologia formativa.

La metodica che sarà utilizzata nel corso di formazione sarà quella andragogica relativa all'educazione permanente degli adulti secondo la teoria definita da M. Knowles. In quest'ottica è fondamentale la partecipazione del destinatario della formazione, inteso come attivo protagonista in grado di recuperare la sua esperienza di vita, che diviene una caratteristica fondamentale del cammino formativo.

Con questa modalità didattica si ottengono due cambiamenti fondamentali, il docente perde la sua caratteristica di

"soggetto predominante" e la dimensione del gruppo assume un ruolo fondamentale nella costruzione dei processi didattici.

La didattica così intesa, oltre all'uso inevitabile di lezioni d'aula, utilizzerà strumenti che possono favorire la partecipazione e rendere vivo e vitale il tempo didattico". Saranno per cui considerati strumenti irrinunciabili i supporti visivi, i giochi di ruolo, le simulate e i confronti esperienziali tra pari. L'obiettivo è di proporre un insegnamento che sappia garantire la conoscenza consapevole sugli argomenti trattati e di trasmettere competenze specifiche relative all'area della psicologia sociale e del lavoro e delle patologie stress lavoro correlate.

#### **Articolazione degli incontri**

Il corso di formazione si articolerà in una prima parte composta da tre diversi step, e da una seconda parte caratterizzata da un supporto che verrà effettuato attraverso un tutoraggio effettuato da esperti di APOLIS, finalizzato all'addestramento sul campo delle tecniche di rilevazione delle dimensioni psicosociali per la prevenzione delle patologie stress lavoro correlato.

Le lezioni previste sono in totale quindici e si svolgeranno in due incontri alla settimana (venerdì pomeriggio dalle 14,00 alle 18,00 e sabato mattina dalle 09.00 alle 13.00) per un totale di otto ore alla settimana, fino al raggiungimento dell'**orario complessivo previsto in 70 ore**.

**E' possibile frequentare il solo primo modulo pari a 36 ore**, in tal caso si potrà ottenere l'attestato valido ai fini dell'Aggiornamento per RSPP/ASPP, il Modulo C per gli RSPP, ed i Crediti ECM.

La prima parte sarà teorica, ed è finalizzata all'acquisizione di conoscenze di cultura specifica con lo scopo di costruire un linguaggio professionale comune del gruppo. Questo primo step sarà composto soprattutto da lezioni d'aula e avrà anche lo scopo di permettere l'aggiornamento relativo al D.lgs. N°195/2003. Il monte ore complessivo è di 36.

La seconda parte si basa soprattutto sull'approfondimento tecnico-professionale riferito all'argomento. Sarà adottata maggiormente una didattica attiva composta da lezioni d'aula, giochi di ruolo, esercitazioni, e sarà condotto contemporaneamente dalle figure professionali maggiormente interessate: il medico competente, il responsabile dei servizi di prevenzione e protezione e lo psicologo del lavoro. Lo scopo è quello di dare una visione d'insieme di tipo olistico, dove l'azione dei diversi professionisti si coordina e si integra per permettere una visione complessiva ed ergonomica del problema specifico della prevenzione delle patologie stress lavoro correlate. L'orario complessivo di questo secondo step formativo è di 20 ore.

La terza parte si compone di una didattica quasi esclusivamente esperienziale, dove si lavorerà in modo attivo in laboratori dove sarà possibile riversare le competenze, i metodi e gli strumenti che sono utili ad effettuare praticamente la valutazione dei processi psicosociali delle organizzazioni e attribuire i codici di rischio. Il totale delle ore impegnate per questo ultimo step è di 14 ore.

#### **Attività di tutoraggio.**

Alla conclusione del vocational master sarà data la disponibilità per un affiancamento di un operatore di APOLIS, che attraverso un contatto con e-mail e/o con il blog di APOLIS potrà sostenere l'operato dei discenti che lo richiederanno. In via eccezionale si potrà prevedere anche degli incontri di persona.

#### **Attestato di frequenza.**

A coloro che supereranno i test conclusivi verranno rilasciate le seguenti tipologie di attestati:

- Attestato valido come corso di Aggiornamento ECM per le figure di Medici Chirurghi, Psicologi e Tecnici della Prevenzione
- Attestato valido ai fini dell'Aggiornamento quinquennale per RSPP e ASPP (*in ott. al D.Lgs. 81.2008 e s.m.i.*)
- Attestato valido come Corso per RSPP Modulo C per coloro che parteciperanno al solo primo modulo (*in ott. al D.Lgs. 81.2008 e s.m.i.*)

#### **A chi è rivolto**

Il corso di formazione assume le caratteristiche di un vocational master con una forte valenza professionalizzante, per cui è rivolto soprattutto agli operatori del settore della sicurezza (Responsabili e Addetti ai Servizi di Prevenzione e Protezione, Medici Competenti, Tecnici della prevenzione), o a laureati nelle discipline inerenti alla sicurezza (Ingegneri, Medici del lavoro, Medici Psichiatri, Psicologi clinici e del lavoro, Tecnici della Prevenzione).

Il numero massimo di partecipanti è di 20 unità.

#### **Materiale didattico**

Dispense elaborate dai docenti e appositamente finalizzate alle attività formative in oggetto.

#### **Libretto formativo certificabile**

Il programma del corso, il foglio presenze firmato dai partecipanti e la copia degli attestati verranno conservati nei nostri archivi a testimonianza della formazione avvenuta secondo le procedure interne del nostro Sistema Qualità e in ottemperanza agli obblighi di Privacy.

## FACULTY

**Prof. Enzo Cordaro:** Responsabile Scientifico del Vocational Master. Psicologo del lavoro e Direttore dell'Unità operativa di Psicologia del Lavoro e del Centro per la rilevazione del danno biologico da patologie mobbing compatibile dell'Azienda Sanitaria RM/D. La metodologia proposta dalla sua equipe è stata accolta da 13 ASL.

**Dott. Fabrizio Benedetti.** Geologo, Lavora presso la Direzione Generale dell'INAIL dove ricopre l'incarico di coordinatore del settore prevenzione della CONTARP ( Consulenza Tecnica Accertamento Rischi e Prevenzione). Opera da anni nel campo della salute e sicurezza sul lavoro e dei sistemi di gestione. Ha partecipato alla redazione delle Linee Guida SGSL edite dall'UNI nel 2001 e del Regolamento di Accreditamento e certificazione dei SGSL emanato da SINCERT ( doc. RT 12). Autore di Pubblicazioni e presentazioni in convegni nazionali ed internazionali in materia di SSL e SGSL.

**Prof. Piero Cutilli.** Industrial designer, libero professionista nei settori dell'ergonomia, analisi ambientale, progettazione ergonomica e di sicurezza di impianti, processi lavorativi e aree di lavoro industriali e d'ufficio. È professore di ergonomia presso l'Università ISIA – Istituto Superiore per le Industrie Artistiche (Industrial Design) del MIUR, e nei Corsi di Perfezionamento/Master in Ergonomia presso varie Università italiane. È consulente di ergonomia per la Camera dei Deputati. È associato a diverse associazioni professionali. Ergonomo Certificato SIE ed Ergonomo Europeo - EurErg del CREE (Centre for Registration of European Ergonomists).

**Prof.ssa Deliana Di Nicola:** Psicologa, Psicoterapeuta cognitivo-comportamentale. Opera presso l'Azienda Sanitaria RM/D nell'Unità Operativa di Psicologia del Lavoro. Abilitata all'Esercizio dell'attività di RSPP. Ha all'attivo numerose pubblicazioni nell'ambito della psicologia e del benessere organizzativo.

**Dott. Fabio Ferrara:** Dal maggio 1999 è dirigente avvocato – ruolo professionale- presso l'Azienda USL RM/D. Dal 27.03.2003 è responsabile dell'Ufficio Contenzioso Lavoro istituito con delibera 282/03 ai sensi dell'art. 12 del d.lgs. n.165/01. Dal 28.06.2010 è Coordinatore dell'Ufficio Legale aziendale.

**Dott.ssa Lucina Mercadante:** Chimico, lavora presso la Direzione Generale dell'INAIL operando presso la Direzione Centrale Prevenzione ove svolge l'attività di Professionista della Consulenza Tecnica per l'Accertamento dei Rischi e Prevenzione (ConTARP). Si occupa da tempo della materia della salute e sicurezza sul lavoro, che interpreta sviluppando operativamente politiche di prevenzione e di responsabilità sociale. Componente della Commissione Tecnica UNI sulla Responsabilità Sociale delle Organizzazioni, ha partecipato, come delegato italiano, ai lavori del gruppo Internazionale ad hoc sulla Responsabilità Sociale delle Organizzazioni ed alla redazione dello standard ISO UNI 26000:2010. Autrice di pubblicazioni su riviste internazionali e nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di responsabilità sociale.

**D.ssa Roberta Nardella:** Psicologa del lavoro e delle organizzazioni, si occupa della rilevazione del disagio da lavoro e della rilevazione del codice di rischio psicosociale. Ha svolto indagini sul benessere e clima organizzativo in ambito sanitario.

**Dott. Mauro Pellicci:** Chimico Industriale. Ricercatore presso l'ex ISPESL (confluito in INAIL) Esperto in progettazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza per lavoratori, i RLS, i RSPP e ASPP, i preposti, i dirigenti, gli operatori degli organi di vigilanza, i formatori. Responsabile scientifico Formazione nell'ambito del Sistema Nazionale degli infortuni mortali sul lavoro. Ha partecipato a svariati gruppi di lavoro nazionali che operano in materia di formazione e definizione di linee guida nel settore della Salute e Sicurezza sul lavoro. Autore di pubblicazioni, docente in numerosi corsi di formazione sia nazionali che internazionali, autore di relazioni a convegni nazionali ed internazionali sul tema della formazione e informazione, sul modello di analisi infortunistica SSI.

**Dott.ssa Maddalena Quintili:** ASL RME - Direttore UOC Sicurezza Prevenzione e Risk Management; Risk Manager; Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione; Specializzazione in Medicina del Lavoro; Fin dal 2002, a seguito del corso di Corso di formazione: "mobbing-disagio da lavoro"- Clinica del Lavoro Luigi Devoto Milano si è occupata di disagio da lavoro. Ha collaborato con il Dott. Cordaro al progetto: "valutazione del benessere organizzativo presso il DEA Presidio Ospedaliero G.B.Grassi, gestendo nell'ambito dell'attività di Coordinatrice della UOS Medici competenti lo sportello sul disagio da lavoro. Dal 2002 ad oggi ha più volte presentato a convegni nazionali e internazionali lavori sul Disagio da lavoro, ruolo e compiti del medico competente nell'ambito della prevenzione e gestione del fenomeno.

**Dott. Daniele Ranieri:** Responsabile Dipartimento Salute e Sicurezza della Cgil di Roma e del Lazio. Formatore per i corsi "Cavea" della Facoltà di Architettura Università "La Sapienza" di Roma e per i corsi master in prevenzione della Facoltà di Ingegneria della stessa università. Formatore per numerose associazioni, enti e società. Autore di libri sul disagio lavorativo e i rischi psicosociali in particolare sul tema del mobbing. Componente del Comitato di redazione della rivista per la prevenzione "2087"

**Dott. Angelo Sacco:** Medico Chirurgo, specializzato in Medicina del Lavoro, Medico Autorizzato alla Radioprotezione dei Lavoratori. Abilitato al ruolo di RSPP per il settore sanitario. Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Medico Competente e Radioprotezione Medica della ASL Roma D (Roma). E' autore di numerose pubblicazioni scientifiche in tema di patologie da lavoro e di prevenzione dei rischi professionali. Past President della Sezione Territoriale Lazio della Società Italiana di Ergonomia (SIE Lazio).

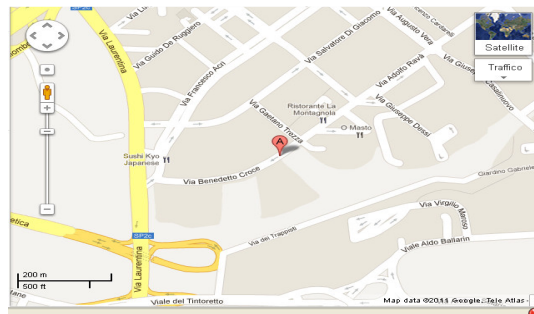
**Dott. Paolo Serreri:** ricopre due incarichi di docenza in "Bilancio di competenze" e in "Metodologie e tecniche dell'orientamento degli adulti" presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università "Roma Tre", dove coordina i "Servizi di Bilancio" del Dipartimento di Cultural and Educational Studies. Da oltre 10 anni le sue attività di ricerca e consulenziali si incentrano sui temi delle competenze (formazione, gestione e sviluppo nelle organizzazioni). Su questi temi ha svolto in particolare una lunga attività di consulenza per il Foromez. Ha al suo attivo una vasta attività pubblicistica. Le sue pubblicazioni più recenti sono PERSeO. Personalizzare orientare (Milano, 2010) e Desarrollo de competencias: Teoría y Practica (Barcelona, 2010).

## ASPETTI ORGANIZZATIVI

**Sede del corso:** il corso si terrà presso la sede di Alfa Ambiente Consulting sita in Via Benedetto Croce, 68 – 00142 Roma.

La sede è raggiungibile in auto zona Laurentina – Montagnola (adiacente Piazzale Ardigò), in metro linea B – fermata Basilica San Paolo/ Laurentina e con successivo bus n° 761 fino alla fermata Laurentina/Ardigò.

Potranno essere eventualmente utilizzate sedi differenti che in tal caso verranno tempestivamente comunicate



### Modalità di iscrizione e scontistica:

Le iscrizioni potranno essere anticipate via e-mail, telefonicamente o on line. Esse tuttavia andranno confermate per fax con l'invio della scheda allegata almeno 10 giorni prima dell'inizio del corso.

Verranno valutate forme particolari di sconto nei seguenti casi:

- Per partecipazioni multiple provenienti dalla stessa azienda;
- Per iscrizione contemporanea a più corsi;
- Per i clienti ai quali forniamo servizi di consulenza.

**Rinunce:** Per fini logistici ed organizzativi, eventuali rinunce andranno comunicate almeno una settimana prima dell'inizio del corso. In caso di eventuali rinunce non pervenute almeno 7 giorni prima della data di inizio corso, sarà addebitato il 50% della quota di iscrizione.

**Alfa Ambiente Consulting** si riserva la facoltà di annullare le iniziative o modificare il programma, dandone tempestiva comunicazione.

## INVESTIMENTO

Prezzo promozionale per la prima edizione Maggio – Luglio 2012	€ 1.500
Prezzo promozionale per gli studenti di Psicologia e di Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	€ 1.200
Prezzo solo primo modulo	€ 750

Per richieste di informazione

### Segreteria organizzativa:

Alfa Ambiente Consulting S.r.l.  
Via Benedetto Croce 68 – 00142 Roma

Tel./Fax: +39 065410521 - +39 0659638047

e-mail: [moauro@alfambiente.it](mailto:moauro@alfambiente.it) – web: [www.alfambiente.it](http://www.alfambiente.it)

## PROGRAMMA

### 1° Modulo: Area Teorica Organizzativa e Gestionale<sup>1</sup>

Argomento	Durata ore	Docente	Data e orario
La legislazione in materia di sicurezza: il titolo I del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.	4 ore	F. Ferrara	Venerdì 4/05/2012 ore 14-18
Organizzazione e Sistemi di Gestione della Sicurezza	8 ore	F. Benedetti	Venerdì 11/05/2012 ore 14-18 Sabato 12/05/2012 ore 9-13
Ergonomia del lavoro e i rischi di natura ergonomica	4 ore	P. Cutilli	Venerdì 18/05/2012 ore 14-18
Psicologia dei processi organizzativi e rischi di natura psico.sociale	4 ore	E.Cordaro e D. Di Nicola	Sabato 19/05/2012 ore 9-13
Il ruolo della Formazione- Informazione	4 ore	M. Pellicci	Venerdì 25/05/2012 ore 14-18
Il Sistema delle relazioni, comunicazione e negoiazione	4 ore	D. Ranieri	Sabato 26/05/2012 ore 9-13
Dimensione psicosociale, responsabilità sociale delle aziende e prevenzione	4 ore	L. Mercadante	Venerdì 8/06/2012 ore 14-18
La cultura dell'organizzazione	4 ore	P. Serreri	Sabato 9/06/2012 ore 9-13
<b>Totale ore 36 ore</b>			

<sup>1</sup> Il modulo, acquistabile anche singolarmente, è valevole come **Modulo C** del percorso formativo per gli RSPP ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.

**2° Modulo: Area tecnico-scientifica le competenze delle seguenti figure professionali impegnate nella prevenzione sui luoghi di lavoro**

<b>Professionista e tipologia di lavoro</b>	<b>Argomento</b>	<b>Durata ore</b>	<b>Docente</b>	<b>Data e orario</b>
Responsabile dei servizi di prevenzione e protezione, (Rsp) (Rsp)	Valutazione dei rischi psicosociali, e interventi di prevenzione	4 ore	A. Sacco	Venerdì 15/06/2012 ore 14-18
Psicologo del lavoro	Approccio ai rischi psicosociali. L'organizzazione, la cultura organizzativa, la valutazione clinica dell'individuo e la riduzione del rischio.	6 ore	D. Di Nicola R. Nardella E. Cordaro	Sabato 16/06/2012 ore 9-13 e 14-16
Medico del Lavoro	Approccio del medico competente ai rischi psicosociali: dalla collaborazione con il datore di lavoro nella valutazione dei rischi alla sorveglianza sanitaria	4 ore	M. Quintili	Venerdì 22/06/2012 ore 14-18
Responsabile dei servizi di prevenzione e protezione, (Rsp) - Psicologo del lavoro - Medico del Lavoro	Esercitazioni	6 ore	A. Sacco D. Di Nicola R. Nardella E. Cordaro M. Quintili	Sabato 23/06/2012 Ore 9.00 – 16.00
<b>Totale ore 20 ore</b>				

**3° Modulo: Area laboratori interdisciplinari**

<b>Argomento del laboratorio</b>	<b>Durata ore</b>	<b>Professionisti impegnati</b>	<b>Co-Docenze</b>	<b>Data e orario</b>
Laboratorio sulla valutazione e stima dei rischi	4 ore	RSP Medico del lavoro	Dr. A. Sacco Dr.ssa M. Quintili	Venerdì 29/06/2012 ore 14-18
Laboratorio sulla valutazione delle patologie stress-lavoro correlato	3 ore	Psicologo del lavoro Medico del lavoro	Dr.ssa D. Di Nicola Dr.ssa M. Quintili Dr. Enzo Cordaro	Sabato 30/06/2012 ore 9-12
Laboratorio di addestramento all'uso degli strumenti per la valutazione e stima del rischio psicosociale <sup>2</sup>	4 ore	Psicologo del lavoro Medico del lavoro RSP	Dr.ssa D. Di Nicola Dr.ssa R. Nardella	Venerdì 6/07/2012 ore 14-18
Laboratorio sulla prevenzione del rischio	3 ore	Psicologi del lavoro	Dr.ssa D. Di Nicola Dr.ssa M. Quintili Dr. A. Sacco	Sabato 7/07/2012 ore 9-12
<b>Totale ore 14 ore</b>				

<sup>2</sup> Il tema sarà trattato in armonia con quanto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 novembre 2010.

**Scheda di iscrizione**

**VOCATIONAL MASTER - La valutazione del rischio psicosociale. Strumenti e metodologie**

(AL FINE DI RENDERE VALIDA L'ISCRIZIONE TUTTI I CAMPI DEVONO ESSERE OBBLIGATORIAMENTE COMPILATI)

In caso di eventuali rinunce non pervenute almeno 7 giorni prima della data di inizio corso, sarà addebitato il 50% della quota di iscrizione.

Edizione di Maggio – Luglio 2012

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Luogo e Data di Nascita \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

Titolo di studio \_\_\_\_\_ Ruolo ricoperto \_\_\_\_\_

**Dati per fatturazione** Azienda \_\_\_\_\_ Macrosettore ATECO \_\_\_\_\_

Indirizzo intestazione fattura \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

P.IVA \_\_\_\_\_ C.F. ( specificare anche se uguale alla P.IVA) \_\_\_\_\_ Se esente IVA indicare L. e art. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

**Indirizzo per corrispondenza** ( indicare solo se diverso all'indirizzo di intestazione della fattura) \_\_\_\_\_

**All'attenzione di** \_\_\_\_\_ **Quota di partecipazione** € ..... + IVA 21%

**Referente amministrativo. Nome e cognome** \_\_\_\_\_ **Recapiti** \_\_\_\_\_

**Promozioni Alfa Ambiente Consulting** Se si aderisce ad una promozione in corso, indicare la tipologia (ad es. partecipazione a più moduli, sconto iscrizioni multiple ecc.) e la percentuale di sconto sul prezzo di listino \_\_\_\_\_

**Il pagamento della quota di iscrizione andrà effettuato alla conferma dell'attivazione del corso, tramite:**

**accredito** su c/c bancario Cod. IBAN IT 07A010050324200000004002 intestato a Alfa Ambiente Consulting Srl via Benedetto Croce, 68 – 00142 Roma effettuato in data \_\_\_\_\_

*(si prega di allegare copia di disposizione di bonifico)*

**In contanti** all'atto della registrazione

**con assegno circolare o bancario** non trasferibile intestato a Alfa Ambiente Consulting Srl da consegnare in segreteria all'atto della registrazione

**Dichiaro di aver preso visione e di accettare le informazioni generali e le modalità di iscrizione, in particolare per quanto riguarda la quota di partecipazione e le rinunce.**

I dati raccolti verranno utilizzati per le finalità connesse allo svolgimento della formazione in programma e delle relative modalità di iscrizione, gestione amministrativa e quant'altro connesso. Ai sensi del D.Lgs. 196/03 informiamo che i dati forniti saranno conservati nel nostro archivio informatico sotto la responsabilità del Legale Rappresentante nei propri uffici di Via Benedetto Croce 68 – 00142. Alfa Ambiente Consulting, nell'ambito delle attività di formazione e consulenza richiede il consenso al trattamento dei dati comunicati per poter effettuare azioni di aggiornamento e informazione sulle iniziative prese nelle aree citate. Vogliate quindi sottoscrivere

do il consenso  nego il consenso **Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_