

## FONDIMPRESA AVVISO 2/2011

Piano formativo  
ALFA AMBIENTE CONSULTING S.R.L.

### Il Fondo

I Fondi Paritetici Interprofessionali sono associazioni costituite da Confindustria – CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei quadri, degli impiegati e degli operai delle imprese.

**Fondimpresa**, fondo costituito da Confindustria – CGIL, CISL, UIL è il fondo paritetico professionale trasversale rispetto al settore aziendale di provenienza ed alle dimensioni; con 73.500 aziende e con oltre 3 milioni 650 mila lavoratori,

Fondimpresa si alimenta attraverso le risorse derivante dallo **0,30%** del contributo INPS (il cosiddetto **contributo obbligatorio per la formazione involontaria**).

**Per aderire a Fondimpresa** basta compilare il modello DM10/2 inserendo il codice Fondimpresa (FIMA) e il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo e scegliere così di affidare a Fondimpresa il proprio contributo INPS dello 0,30%.

### I dettagli dell'avviso.

#### Tipologie ed aree tematiche

I Piani formativi possono riguardare le seguenti tipologie ed aree tematiche, anche in forma integrata:

- Gestione e certificazione ambientale di sistema e di prodotto.
- Bilanci ambientali e miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.
- Aspetti tecnici e normativi della gestione ambientale e del rapporto tra aziende, territorio, produttori e consumatori, con particolare riferimento a:
  - § Igiene.
  - § Gestione rifiuti e tracciabilità.
  - § Reflui ed emissioni.
  - § Gestione risorse idriche.
  - § Gestione sostanze chimiche.
  - § Tecnologie e metodologie per il miglioramento ambientale.
  - § Tecnologie in materia di efficienza energetica ed energie rinnovabili.
- Tecniche, metodologie e competenze gestionali in materia di carichi e impatti ambientali ed energetici.

## I destinatari

Sono destinatari dei Piani formativi esclusivamente i lavoratori, occupati in imprese che hanno aderito a Fondimpresa prima dell'avvio dell'azione formativa alla quale partecipano, per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978.

Tra i destinatari del Piano sono inclusi i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento, i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga, i lavoratori con contratti di solidarietà e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio, a condizione che l'impresa di appartenenza assicuri la quota di co-finanziamento, se dovuta in base al regime di aiuto prescelto.

## I Tempi

Entro il **15 febbraio 2012** devono pervenire le adesioni da parte delle aziende;

Le attività formative che verranno erogate nel periodo compreso tra il **15 marzo e il 19 settembre 2012**.

## Il programma delle attività formative

Il programma delle attività formative è da intendersi aperto e flessibile e può essere modificato sulla base dei fabbisogni emergenti. All'interno dei piani formativi è possibile inserire anche moduli didattici inerenti i settori della Qualità e della Sicurezza sul lavoro.

Di seguito riportiamo l'elenco di alcune tipologie di attività formative.

Cod.	Azione Formativa	Ore Corso
A1.1	La corretta gestione dei rifiuti: aspetti normativi e tecnici	8
A1.2	Tutela delle acque e gestione delle risorse idriche: aspetti normativi e tecnici. Parte III del D.lgs. 152/06	4
A1.3	Tutela dell'aria e riduzione delle emissioni in atmosfera: aspetti normativi e tecnici. Parte V del D.lgs. 152/06	4
A1.4	Auditor interno dei Sistemi di Gestione Ambientale	24
A1.5	La contabilità ambientale	8
A1.6	Le emissioni in atmosfera	8
A2.22	DUVRI. Il documento di valutazione dai rischi da interferenze	8
A2.23	Introduzione al REACH e al GHS e aggiornamento sugli adempimenti a carico degli utilizzatori e dei distributori	8
A2.24	Auditor interno dei Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	24
A2.25	La Responsabilità Amministrativa dell'Azienda - D.Lgs. 231/2001 e D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. FARE "SISTEMA" E' UN VANTAGGIO	8

Cod.	Azione Formativa	Ore Corso
A2.27	Protezione dei lavoratori dai rischi di esposizione a radiazioni ottiche artificiali	8
A2.32	Operatori Elettrici PES ( PERSONA ESPERTA) e PAV ( PERSONA AVVERTITA)	16
A2.33	Rischio Rumore. Determinazione del livello di esposizione personale al rumore nell'ambiente di lavoro. Nuova norma tecnica UNI 9432:2011	8
A2.34	I rischi negli ambienti confinati	8
A2.35	La corretta applicazione del titolo IV, all'interno di aziende a rischio di incidente rilevante (DIRETTIVA SEVESO TER)	8

Per ulteriori informazioni riguardante anche le modalità di adesione al Fondo, o per fissare un incontro con il nostro referente di progetto, potete contattare l'Ufficio Formazione di Alfa Ambiente Consulting ai numeri 39 065410521 - +39 0659638047 o inviare una e-mail a [info@alfambiente.it](mailto:info@alfambiente.it)

Alfa Ambiente Consulting S.r.l.

Ufficio Formazione.