

## Accordo Stato-Regioni Formazione dei Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti e Lavoratori

Approvato il 21 dicembre 2011 - In attesa di pubblicazione sulla G.U.

### FORMAZIONE DEI DATORI DI LAVORO

#### FORMAZIONE BASE

RISCHIO BASSO 16 ore  
RISCHIO MEDIO 32 ore  
RISCHIO ALTO 48 ore

#### AGGIORNAMENTO CON PERIODICITA' QUINQUENNALE

RISCHIO BASSO 6 ore  
RISCHIO MEDIO 10 ore  
RISCHIO ALTO 14 ore

#### TEMPISTICA

Per coloro che hanno frequentato il corso in ott. al D.M. 16/01/1997, l'aggiornamento deve essere effettuato entro 24 mesi.

#### CREDITI FORMATIVI

Non sono tenuti a frequentare il corso di formazione base coloro che dimostrino di aver svolto, alla data di pubblicazione dell' accordo, una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del D.M. 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626.

Per tali soggetti, così come indicato al comma 3 dell'articolo 34, è previsto l'obbligo di aggiornamento secondo le modalità sopra indicate.

#### ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI FORMATIVI IN CASO DI ESERCIZIO DI NUOVA ATTIVITA'

In caso di inizio di nuova attività il datore di lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal D.Lgs. 81.2008 e s.m.i., i compiti del servizio di prevenzione e protezione deve completare il percorso formativo entro e non oltre 90 giorni dalla data di inizio della propria attività.

#### DISPOSIZIONI TRANSITORIA

Non sono tenuti a frequentare i corsi di formazione base i datori di lavoro che abbiano frequentato – entro e non oltre sei mesi dalla entrata in vigore del presente accordo – corsi di formazione formalmente e documentalmente approvati alla data di entrata in vigore dell' accordo, rispettosi delle previsioni di cui all'articolo 3 del D.M. 16/01/1997 per quanto riguarda durata e contenuti.

## FORMAZIONE DEI LAVORATORI

### FORMAZIONE BASE

#### 4 ore di Formazione Generale

da svolgersi anche in modalità e-learning

+

#### 4 ore di Formazione Specifica

**TOTALE 8 ore per il RISCHIO BASSO**

#### 8 ore di Formazione Specifica

**TOTALE 12 ore per il RISCHIO MEDIO**

#### 12 ore di Formazione Specifica

**TOTALE 16 ore per il RISCHIO ALTO**

Il modulo di formazione generale, costituisce credito formativo permanente

### Condizioni particolari

I lavoratori di aziende a prescindere dal settore di appartenenza, che non svolgano mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso.

### Crediti formativi

Il modulo di formazione generale, rivolto ai lavoratori e ai preposti, costituisce credito formativo permanente.

Costituzione di un nuovo rapporto di lavoro o inizio nuova utilizzazione in caso di somministrazione e segnatamente:

- qualora il lavoratore vada a costituire un nuovo rapporto di lavoro o di somministrazione con un'azienda dello stesso settore produttivo cui apparteneva quella d'origine o precedente, costituisce credito formativo sia la frequenza alla Formazione Generale, che alla Formazione Specifica di settore;
- qualora il lavoratore vada a costituire un nuovo rapporto di lavoro o di somministrazione con un'azienda di diverso settore produttivo rispetto a quello cui apparteneva l'azienda d'origine o precedente, costituisce credito formativo la frequenza alla Formazione Generale; la Formazione Specifica relativa al nuovo settore deve essere ripetuta.
- Qualora il lavoratore, all'interno di una stessa azienda multiservizi, vada a svolgere mansioni riconducibili ad un settore a rischio maggiore, secondo quanto indicato in Allegato II, costituisce credito formativo sia la frequenza alla Formazione Generale, che alla Formazione Specifica di settore già effettuata; tale Formazione Specifica dovrà essere completata con un modulo integrativo, sia nella durata che nei contenuti, affine ai rischi delle nuove mansioni svolte.

**Aggiornamento quinquennale:** 6 ore per tutte le tipologie di rischio

L'obbligo di aggiornamento per lavoratori, per i quali la formazione sia stata erogata da più di 5 anni dalla data di pubblicazione del presente accordo, dovrà essere ottemperato entro 12 mesi.

## FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO

### FORMAZIONE BASE

La formazione per i Preposti **deve comprendere quella dei Lavoratori** come sopra indicato + **8 ore di Formazione particolare**

specifici contenuti per complessive 4 ore possono essere svolti in modalità e-learning

**Aggiornamento quinquennale:** 6 ore per tutte le tipologie di rischio, deve riguardare la formazione specifica legate alla propria tipologia di rischio e può essere svolta in modalità e-learning.

L'obbligo di aggiornamento per i preposti, per i quali la formazione sia stata erogata da più di 5 anni dalla data di pubblicazione del presente accordo, dovrà essere ottemperato entro 12 mesi.

La formazione particolare ed aggiuntiva ( 8 ore) dovrà concludersi entro e non oltre il termine di 12 mesi dalla pubblicazione dell'accordo. Tale formazione costituisce credito formativo permanente salvo nei casi in cui sia stata determinata una modifica del suo rapporto di preposizione nell'ambito della stessa o di altra azienda.

## FORMAZIONE DEI DIRIGENTI

### FORMAZIONE BASE

#### DURATA 16 ORE PER TUTTI I SETTORI

La formazione dei dirigenti può essere programmata e deve essere completata nell'arco temporale di 12 mesi anche secondo modalità definite da accordi aziendali, adottati previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

**Aggiornamento quinquennale:** 6 ore per tutte le tipologie di rischio.

Fermo restando l'obbligo di aggiornamento, non sono tenuti a frequentare il corso di formazione base i dirigenti che dimostrino di aver svolto, alla data di pubblicazione dell'accordo, una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del D.M. 16/01/1997 effettuata dopo il 14 agosto 2003 o a quelli del Modulo A per ASPP e RSPP previsto nell'accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006, pubblicato su G.U. n. 37 del 14 febbraio 2006.

#### Disposizioni transitorie:

In fase di prima applicazione, non sono tenuti a frequentare i corsi di formazione base lavoratori, i dirigenti e i preposti che abbiano frequentato – entro e non oltre dodici mesi dalla entrata in vigore del presente accordo – corsi di formazione formalmente e documentalmente approvati alla data di entrata in vigore dell'accordo, rispettosi delle previsioni normative e delle indicazioni previste nei contratti collettivi di lavoro per quanto riguarda durata, contenuti e modalità di svolgimento dei corsi.

## UTILIZZO DELLE MODALITA' DI APPRENDIMENTO E-LEARNING

L'utilizzo delle modalità di apprendimento *e-Learning* è consentito per:

- la formazione generale per i lavoratori;
- la formazione dei dirigenti;
- i corsi di aggiornamento per lavoratori, dirigenti e preposti;
- alcuni argomenti riguardanti la formazione dei preposti;
- progetti formativi sperimentali.

Si potrà ricorrere alla modalità *e-Learning* qualora siano presenti particolari garanzie che ne possano garantire la corretta fruizione e tracciabilità.

## SUDDIVISIONE DELLE AZIENDE A SECONDA DELLA TIPOLOGIA DI RISCHIO

<b>RISCHIO BASSO</b>	<p>Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli</p> <p>Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione</p> <p>Attività finanziarie e assicurative</p> <p>Attività immobiliari</p> <p>Attività professionali, scientifiche e tecniche</p> <p>Servizi di informazione e comunicazione</p> <p>Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento</p> <p>Altre attività di servizi</p> <p>Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico</p> <p>Produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze</p> <p>Organizzazioni ed organismi extraterritoriali</p>
<b>RISCHIO MEDIO</b>	<p>Agricoltura, silvicoltura e pesca</p> <p>Trasporto e magazzinaggio</p> <p>Sanità e assistenza sociale</p> <p>Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria</p> <p>Istruzione</p>
<b>RISCHIO ALTO</b>	<p>Estrazione di minerali da cave e miniere</p> <p>Costruzioni</p> <p>Attività manifatturiere</p> <p>Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata</p> <p>Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento</p> <p>Attività manifatturiere</p> <p>Sanità e assistenza sociale</p>

Per ulteriori informazioni o per fissare un incontro con un nostro referente, potete contattare l'ufficio formazione al n° 06/5410521 od inviare una mail a [moauro@alfambiente.it](mailto:moauro@alfambiente.it)

Alfa Ambiente Consulting  
Ufficio Formazione